

## La gestión por competencias (Online)

### Dirigido a

---

Dirigido a profesionales con responsabilidades sobre la gestión de las personas de su organización o con preocupación por el desarrollo personal y profesional de las mismas.

### Objetivos

---

Dotar a las personas asistentes de los criterios básicos necesarios para iniciar una dinámica de gestión por competencias en su organización. Identificar las bases y los requisitos para dicha implantación, así como compartir buenas prácticas y aspectos a tener en cuenta a la hora de poner en marcha el proceso. A lo largo del curso se desarrollará un proyecto, a concretar en un departamento o área de la organización, en el que aplicar a modo de práctica piloto lo aprendido.

### Contenidos

---

#### · SESION 1.-

- Dinámica individual. Fábula de los animales
  - Situación de partida
  - Dinámica individual. El termómetro
  - Expectativas
  - Ronda individual
  - Objetivos
  - Qué nos aporta
  - Qué es una competencia
  - Dinámica individual. “A la búsqueda de la competencia”
  - Proceso de implantación
- Proyecto. Implantación Personalizada

#### · SESIÓN 2.-

- Proceso de implantación
  - Catálogo de competencias
  - Definición de competencia
  - Criterios para definir una competencia
  - Dinámica en equipo. Caso práctico TRANCER S.A.
- Proyecto. Implantación Personalizada (Cont)
- Vídeo. Identificación de competencias

#### · SESIÓN 3.-

- Proceso de identificación de competencias transversales y/o estratégicas.
  - Dinámica en equipo. Caso práctico DINEFO S.A.
- Proyecto. Implantación Personalizada (Cont)

#### · SESIÓN 4.-

- Terminamos el caso DINEFO S.A. de manera individual. Partiendo del listado de competencias identificado en la Parte 1ª, trabajamos las Partes 2ª y 3ª.
- Breve puesta en común.
- Reflexionamos sobre el proyecto de cada uno de nosotros/as.
  - Asociación de las competencias a los perfiles
  - Definición niveles meta
  - Identificación nivel competencial actual. Evaluación

Proyecto. Implantación Personalizada (Cont)

· SESIÓN 5.-

- Repaso de lo trabajado en la sesión 4. Ejemplos
- Plan de desarrollo. La gestión del desempeño
- Dinámica grupal. La entrevista del desempeño. Role playing
- Plan de desarrollo. Política retributiva

Proyecto. Implantación Personalizada (Cont)

· SESIÓN 6.-

- Repaso de lo trabajado en la sesión 5
- Plan de desarrollo. La gestión del talento
- Plan de desarrollo. La formación
- Plan de desarrollo. Los procesos de selección
- Dinámica individual. Caso práctico. Célula 135 D

Proyecto. Implantación Personalizada. Fin

## Requisitos previos

---

Lo único que necesitas para realizar este curso es disponer de un **ordenador con conexión a internet y un email**.

## Para más información o inscripciones

---

**IMH: 943 74 82 66 [www.imh.eus](http://www.imh.eus)**

---

<https://www.imh.eus/es/cursos/desarrollo-de-personas/la-gestion-por-competencias-online>