

La gestión por competencias (Online)

Dirigido a

Dirigido a profesionales con responsabilidades sobre la gestión de las personas de su organización o con preocupación por el desarrollo personal y profesional de las mismas.

Objetivos

Dotar a las personas asistentes de los criterios básicos necesarios para iniciar una dinámica de gestión por competencias en su organización. Identificar las bases y los requisitos para dicha implantación, así como compartir buenas prácticas y aspectos a tener en cuenta a la hora de poner en marcha el proceso. A lo largo del curso se desarrollará un proyecto, a concretar en un departamento o área de la organización, en el que aplicar a modo de práctica piloto lo aprendido.

Contenidos

· SESION 1.-

- Dinámica individual. Fábula de los animales
 - Situación de partida
 - Dinámica individual. El termómetro
 - Expectativas
 - Ronda individual
 - Objetivos
 - Qué nos aporta
 - Qué es una competencia
 - Dinámica individual. “A la búsqueda de la competencia”
 - Proceso de implantación
- Proyecto. Implantación Personalizada

· SESIÓN 2.-

- Proceso de implantación
 - Catálogo de competencias
 - Definición de competencia
 - Criterios para definir una competencia
 - Dinámica en equipo. Caso práctico TRANCER S.A.
- Proyecto. Implantación Personalizada (Cont)
- Vídeo. Identificación de competencias

· SESIÓN 3.-

- Proceso de identificación de competencias transversales y/o estratégicas.
 - Dinámica en equipo. Caso práctico DINEFO S.A.
- Proyecto. Implantación Personalizada (Cont)

· SESIÓN 4.-

- Terminamos el caso DINEFO S.A. de manera individual. Partiendo del listado de competencias identificado en la Parte 1ª, trabajamos las Partes 2ª y 3ª.
- Breve puesta en común.
- Reflexionamos sobre el proyecto de cada uno de nosotros/as.
 - Asociación de las competencias a los perfiles
 - Definición niveles meta
 - Identificación nivel competencial actual. Evaluación

Proyecto. Implantación Personalizada (Cont)

· SESIÓN 5.-

- Repaso de lo trabajado en la sesión 4. Ejemplos
 - Plan de desarrollo. La gestión del desempeño
 - Dinámica grupal. La entrevista del desempeño. Role playing
 - Plan de desarrollo. Política retributiva
- Proyecto. Implantación Personalizada (Cont)

· SESIÓN 6.-

- Repaso de lo trabajado en la sesión 5
 - Plan de desarrollo. La gestión del talento
 - Plan de desarrollo. La formación
 - Plan de desarrollo. Los procesos de selección
 - Dinámica individual. Caso práctico. Célula 135 D
- Proyecto. Implantación Personalizada. Fin

Requisitos previos

Lo único que necesitas para realizar este curso es disponer de un **ordenador con conexión a internet y un email**.

Para más información o inscripciones

IMH: 943 74 82 66 www.imh.eus

<https://www.imh.eus/es/cursos/desarrollo-de-personas/la-gestion-por-competencias-online>