

## Gaitasunen araberako kudeaketa (Online)

### Nori zuzenduta

---

Bere erakundeko pertsonen kudeaketan ardurak dituzten edo pertsonen garapen pertsonalagatik eta profesionalagatik kezkatuta dauden profesionaleri zuzendua.

### Helburuak

---

Berlaratzen diren pertsoneri beren antolaketan gaitasunen araberako kudeaketa-dinamikari ekiteko beharrezkoak diren oinarrizko irizpideak ematea. Ezarpen horretarako oinarriak eta baldintzak identifikatzea, bai eta jardunbide egokiak eta prozesua abian jartzeko kontuan hartu beharreko alderdiak partekatzea ere. Ikasturtean zehar proiektu bat garatuko da, erakundeko sail edo arlo batean zehaztu beharrekoa, ikasitakoa praktika pilotu gisa aplikatzeko.

### Edukiak

---

#### · 1. Saioa.-

- Banakako dinamika. Animalien alegia
- Abiapuntuko egoera
- Banakako dinamika. Termometroa
- Aurreikuspenak
- Banakako erronda
- Helburuak
- Zer dakarkigu?
- Zer da gaitasun bat?
- Banakako dinamika. "Gaitasuna bilatzera"
- Ezartzeko prozesua

Proiektua. Ezarpen pertsonalizatua

#### · 2. Saioa

- Ezartzeko prozesua
- Gaitasunen katalogoa
- Eskumenaren definizioa
- Gaitasun bat definitzeko irizpideak
- Talde-dinamika. TRANCER SA kasu praktikoa

Proiektua. Ezarpen pertsonalizatua (Jarraip.)

- Bideoa. Gaitasunak identifikatzea

#### · 3. saioa

- Zeharkako eta/edo estrategikoak diren gaitasunak identifikatzeko prozesua

Estrategikoak.

- Talde-dinamika. Kasu praktikoa: DINEFO S.A.

Proiektua. Ezarpen pertsonalizatua (Jarraip.)

#### · 4. saioa

- DINEFO S.A. kasua banaka amaituko dugu.

1. zatian identifikatutako gaitasunen zerrenda abiapuntutzat hartuta, 2. eta 3. zatiak lantzen ditugu.

Bateratze laburra.

- Gutako bakoitzaren proiektuari buruz hausnartzen dugu.
- Gaitasunak profilekin lotzea
- Xede-mailen definizioa
- Egungo gaitasun-maila identifikatzea. Ebaluazioa

Proiektua. Ezarpen pertsonalizatua (Jarraip.)

- 5. saioa
  - 4. saioan landutakoa berrikustea. Adibideak
  - Garapen-plana. Jardunaren kudeaketa
  - Talde-dinamika. Jardunaren elkarrizketa. Rol-jokoa
  - Garapen-plana. Ordainsari-politika
- Proiektua. Ezarpen pertsonalizatua (Jarraip.)

- 6. saioa
  - 5. saioan landutakoa berrikustea.
  - Garapen-plana. Talentuaren kudeaketa
  - Garapen-plana. Prestakuntza
  - Garapen-plana. Hautaketa-prozesuak
  - Banakako dinamika. Kasu praktikoa. 135 d zelula
- Proiektua. Ezarpen pertsonalizatua. Amaiera

## **Aurrez jakin beharrekoak**

---

Ikastaro hau egiteko behar duzun gauza bakarra **Internetarako konexioa duen ordenagailu bat eta email bat izatea da.**

## **Izena emateko eta informazio gehiagorako**

---

**IMH: 943 74 82 66 [www.imh.eus](http://www.imh.eus)**

---

<https://www.imh.eus/eu/ikastaroak/pertsonen-garapena/gaitasunen-araberako-kudeaketa-online>